

**COMUNE DI SCARNAFIGI**  
**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**  
**per la destinazione**  
**delle risorse decentrate anno 2021**

In data 30/11/2021 presso una sala posta al piano primo della sede municipale in Corso Carlo Alberto n. 1 si riuniscono:

- la Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente (il Segretario comunale pro- tempore del Comune di Scarnafigi)

-la Delegazione di parte sindacale:

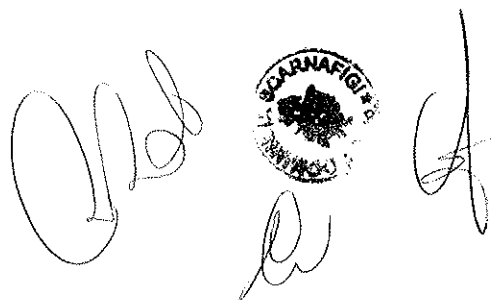
- R.S.U. **nella persona di: CAVIGLIASSO** Valentina
- Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:  
**Giordanengo Silvio      C.I.S.L – F.P**

Dato che con la deliberazione della Giunta Comunale n. ~~81~~ del 25.10.2021 veniva nominata la delegazione di parte trattante pubblica nella composizione di cui sopra e che con deliberazione n.ro 36 del 29.11.21 è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva del CCDI 2021;

Rilevato che l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria in data 29.11.2021 ha espresso favorevole;

Richiamata a tal fine la determinazione predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario n.ro 344 del 22.11.2021, avente ad oggetto la costituzione definitiva del fondo 2021.

Dato atto che in data 2.12.2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019 – 2021, le scelte operate in fase di contrattazione per la destinazione delle risorse decentrate 2020, si riassumono nello schema di contratto seguente:

The image shows three handwritten signatures in black ink. In the center is a circular official stamp of the Comune di Scarnafigi, featuring a central emblem and the text 'COMUNE DI SCARNAFIGI' around the perimeter. The signatures are positioned around the stamp, with one on the left, one below the stamp, and one on the right.

**CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2021**

|               |  |
|---------------|--|
| <b>Capo I</b> | <b>Fondo risorse decentrate anno 2021</b>  |
| Articolo 1    | Integrazione della parte variabile del fondo   |
| Articolo 2    | Costituzione e destinazione delle risorse decentrate anno 2021   |
| Articolo 3    | Premi correlati alla performance organizzativa e individuale   |
| Articolo 4    | Risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa                              |
| Articolo 5    | Criteri generali per la determinazione della indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa |
| Articolo 6    | Norme finali   |

**Capo I**

**Fondo risorse decentrate anno 2021**

**Articolo 1**

**Integrazione della parte variabile del fondo**

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL, è disposta dall'ente. Della sua avvenuta costituzione è data informazione ai soggetti sindacali in modo tempestivo e comunque precedentemente all'avvio della contrattazione collettiva integrativa.
2. L'integrazione della parte variabile con le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h), e del comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 è decisa, una volta che queste risorse siano state previste nel bilancio preventivo, anche triennale, dalla contrattazione collettiva integrativa, che si esprime con la formulazione di una specifica intesa che può intervenire anche solamente per questo aspetto.
3. Il fondo stabile aggiornato dalle norme contrattuali previste dal CCNL è di complessivi € 2.092,38 contenuta nel limite massimo corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997.

**Articolo 2**

**Costituzione e destinazione delle risorse decentrate anno 2021**

4. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato per l'anno 2021 in € 27.941,84
5. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

| Utilizzo Fondo 2021   | Stabili          |
|---|------------------|
| Progressione economica orizzontale storiche   | 4.092,04         |
| Quota indennità di comparto   | 7.493,70         |
| Premi correlati alla performance individuale  | 3.117,50         |
| Premi correlati alla performance collettiva   | 3.117,50         |
| Compensi previsti da disposizioni di legge finanziati con risorse variabili vincolate ex ART. 15 comma 1 lettera K) - incentivi tecnici | 5.000,00         |
| Compensi ISTAT  | 5.000,00         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>27.940,74</b> |

4. Le parti concordano che eventuali risparmi generati a consuntivo da una minor spesa per le voci di cui sopra e la quota di eventuali ulteriori risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 s.m.i. "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria" (piani di razionalizzazione) saranno destinati a incrementare il fondo per la performance.

## Articolo 2

### Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lettere A e B del CCNL 2016/2019)

Le risorse destinate per tale istituto sono di complessivi € 6355,00 Lorde, di cui euro 3.117,50 per performance collettiva ed euro 3.117,50 per performance individuale.

Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.E.G./P.R.O.

In sede di assegnazione del premio relativo alla performance individuale, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse a ciò destinate, come determinate ai sensi ) dell'art. 2, comma 2) è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone valutate positivamente valutate ed individuate ai sensi del successivo comma.

La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nella graduatoria della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente, ha ottenuto le valutazioni più alte.

## Articolo 3

### Risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa

1. Le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa in servizio nell'anno 2021 risultano contenute nel limite della spesa sostenuta, a

carico del bilancio, nell'anno 2016 (€ 41.437,50) e non determina superamento del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.L.vo 75/2017, come di seguito quantificato:

|   |                  |
|---|------------------|
| <i>Risorse destinate al fondo posizioni organizzative e risultato</i> | <b>41.437,50</b> |
|---|------------------|

#### Articolo 4

##### **Criteria generali per la determinazione della indennità di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa**

2. La graduazione di ciascuna posizione organizzativa avviene mediante la "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative — Attribuzione degli incarichi", che è stata definita all'interno dell'organizzazione aziendale verranno previste eventuali POS.

3. Per la liquidazione dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative sono destinate risorse in misura non inferiore al 15% di quanto complessivamente destinato al trattamento economico accessorio spettante alle stesse, fermo restando il rispetto dei limiti di Legge.

4. Nell'attribuzione dell'indennità di risultato l'Ente terrà conto dei seguenti criteri: ai fini dell'erogazione dell'indennità il risultato raggiunto è valutato in centesimi e il raggiungimento del 100% del risultato dà diritto all'attribuzione della somma massima (in caso di attribuzione della somma massima a tutti e tre i titolari di P.O. la quota massima attribuibile a ciascun dipendente non potrà essere superiore ad euro 2762,50.) Altrimenti andrà riproporzionata sulla base della percentuale di raggiungimento del risultato.

#### Articolo 5 Norme finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCID in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.
2. Sono confermate le disposizioni in essere sui servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.
6. Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, inserite da code contrattuali o da rinnovi o da leggi, trovano attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole.
7. Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente.
8. Si rinvia a successivo accordo la definizione delle restanti materie che il nuovo CCNL rimanda alla contrattazione decentrata, nonché l'eventuale rimodulazione delle indennità di cui sopra.



The image shows three handwritten signatures in black ink. In the center is a circular stamp with the word "SINDACATO" at the top and a central emblem. Below the stamp is another handwritten signature.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

RABINO Dott.Roberta



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARI DEL CCNL

1. Cavigliasso Valentina



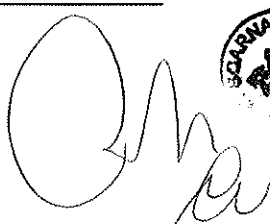


2. Giordanengo Silvio C.I.S.L – F.P



**COMUNE DISCARNAFIGI**  
**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

| FONTE                    | DESCRIZIONE  | Valore 2021 |
|--------------------------|--|-------------|
| <b>RISORSE STABILI</b>   |  |             |
| Art. 67 comma 1          | Importo unico consolidato anno 2017  | € 14.856,50 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 IN POI             | € 665,60    |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere  | € 327,36    |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente | € -         |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001                                       | € -         |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale  | € -         |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | solo per Regioni   | € -         |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario                              | € -         |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica                        | € -         |
|                          | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | € 15.849,46 |
|                          | <b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A TETTO</b>                                       | € 992,96    |
|                          | <b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A TETTO</b>   | € 14.856,50 |
| <b>RISORSE VARIABILI</b> |  |             |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi                                    | € -         |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione   | € -         |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ISTAT avvocatura, ecc.)  | € 10.000,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni anno precedente                                       | € -         |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari  | € -         |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria                       | € -         |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco  | € -         |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997  | € 2.092,38  |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance   |             |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017           |             |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni       |             |
| Art. 68 comma 1          | Residui anni precedenti di risorse stabili   |             |
|                          | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | € 12.092,38 |
|                          | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A TETTO</b>                                     |             |

10000

|  |  |                |
|--|--|----------------|
|  | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A TETTO</b> | €<br>2.092,38  |
|  | <b>TOTALE</b>                                    | €<br>27.941,84 |
|  | <b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016</b>  | €<br>-         |
|  | <b>TOTALE FONDO</b>                              | €<br>27.941,84 |



Handwritten signature and circular stamp. The stamp contains the text "CARNAFIGLI" and a central emblem. There are two additional handwritten marks: a large loop on the left and a signature on the right.