

COMUNE DI SCARNAFIGI		
Prov. di Cuneo		
- 9 DIC. 2013		
3437		
Prot. n.		
Cat. n.	1	Cl. 5 Fasc. 3

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di Scarnafigi

Verbale n. 1/2013 del 9 Dicembre 2013

Il giorno 9 Dicembre 2013, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto con il seguente ordine del giorno:

1. Pesatura obiettivi del Piano delle Performance anno 2013

Esaminato il Piano Performance 2013 approvato con Delibera di Giunta n. 60 del 10/10/2013, l'O.I.V. procede alla validazione e alla pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi strategici:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale.

L' O.I.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e comma 5 siano:

1. Destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del revisore dei conti;
3. comunicate all'O.I.V. per le attestazioni di propria competenza.

2. Autorizzazione alla Pubblicazione

L' O.I.V. autorizza il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale del Piano delle Performance 2013.

GA.

3. Incontro con le Posizioni Organizzative

Dà atto di aver incontrato le P.O. al fine di illustrare la pesatura degli obiettivi e la correlazione con la propria premialità e con la premialità dei dipendenti.

Affida

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Posizioni Organizzative che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dr.ssa Gisella Alfiero



Allegata pesatura degli Obiettivi del Piano delle Performance 2013

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'OIV						
P	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
TUTTE	1	ADEGUAMENTO SITO COMUNE DI SCARNAFIGI ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL D.LGS N. 33/2013 E L. 190/2012	P	A	A	A	B	449
GARELLO CLAUDIA	2	INSERIMENTO ATTI DELIBERATIVI E/O DETERMINE SUL WEB STORICO	P	M	B	M	B	9
CAVIGLIASSO VALENTINA	3	SOSTITUZIONE DIPENDENTE IN ASSENZA PER MALATTIA	S	A	M	M	M	90
RAVERA GRAZIELLA CLAUDIA GARELLO	4	SUPPORTO INFORMATICO PER TUTTI GLI UFFICI DELL'ENTE	P	A	M	M	M	90
RAVERA GRAZIELLA	5	FORMAZIONE ANAGRAFE DEGLI EDIFICI	S	A	M	A	B	50
RAVERA GRAZIELLA	6	COORDINAMENTO DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI	S	A	A	M	M	135

Stall Xof...