

5. OBIETTIVO STRATEGICO

P.O.	SETTORE	COLLEGAMENTO CON LINEE STRATEGICHE
GRAZIELLA - CAVIGLIASSO VALENTINA - GARELLO	TUTTI	

FINALITA'			
Titolo Obiettivo:	LOTTA ALLA CORRUZIONE - ATTUAZIONE OBIETTIVI PRIORITARI INDICATI NEL P.T.C.P.		
Descrizione Obiettivo:	Il presente obiettivo, indica le misure di prevenzioni idonee a ridurre la probabilità che si verifichi o aumenti il rischio di corruzione nell'ente, utile come rilevazione e report di dati per il Dipartimento della Funzione Pubblica (t Delibera n. 72/2013, par. 2.3).L'obiettivo è inserito nel Piano della Performance al fine di rilevare il collegamento del documento con il Piano Anticorruzione: la lotta alla corruzione, infatti, rappresenta un obiettivo strategico dell'albero della Performance che l'ente locale attua con piani di azione operativi. Gli adempimenti, i compiti e le responsabilità del Responsabile anticorruzione vanno inseriti nel ciclo della performance		
Descrizione delle fasi di attuazione:			
1	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione		
2	Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione		
3	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione		

INDICATORI DI RISULTATO			
Indici di Generali	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
Introdotte forme di consultazione attuale in sede di elaborazione del P.T.P.C	SI		
Formati in materia di anticorruzione i propri dipendenti	SI		
Formazione dedicata al responsabile della prevenzione	SI		
Il responsabile anticorruzione è diverso dal responsabile della trasparenza	NO		
Indici di Efficacia	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. ore formazione erogate a dipendenti	4		
N. ore formazione erogate a responsabile Prevenzione/Trasparenza	4		
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.
N. casi di illecito segnalati da dipendenti	0		
N. casi di illecito segnalati da cittadini	0		
Valutazione media da reporto controlli interni	95%		

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	n° ore dedicate	Costo della risorsa
C3	BELLINO PAOLA	17,00%	€ 11,85		
B2	MARTINA MARIA	24,00%	€ 10,15		
C2	CARIGNANO RICCARDO	24,00%	€ 11,53		
C2	BOVO ROBERTO	35,00%	€ 11,53		
4	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				€ 0,00

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -