

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEFINITIVO 2013
COMUNE DI SCARNAFIGI**

L'anno duemilaquattordici addì *venti tre* del mese di gennaio, alle ore 10,00 nella sede del Comune di Scarnafigi, presso la sala riunioni si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL con decreto del Sindaco n. 4 del 31/12/2012, esecutiva e così composta:
 - RABINO dott.ssa Roberta, Segretario comunale, titolare del potere di rappresentanza;
 - RAVERA Graziella, membro

- la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

RSU	CAVIGLIASSO Valentina
UIL	GIUSIANO Dino
CISL	NANE' Ivan

Le OO.SS. prendono atto della costituzione del fondo anno 2013 (Allegato A) e della proposta di utilizzo della parte pubblica.

Le parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999, informa la parte sindacale che per l'anno 2013

- è stata prevista la somma di € 2.092,38 ai sensi dell'art. 15 comma 2, e la somma di € 4.500,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5, per la parte variabile legata al miglioramento ed accrescimento dei servizi che comporta un aumento delle prestazioni del personale coinvolto negli stessi.

Nello specifico, le parti concordano sull'utilizzo del fondo 2013, che costituisce Allegato B).

Le parti danno atto che, dai dati di cui ai prospetti allegati A e B, per l'anno 2013 gli utilizzi stabili delle Risorse decentrate (progressioni orizzontali e indennità di comparto per la quota a carico del fondo di produttività), pari a € 11.614,67 mentre le Risorse decentrate variabili, quantificate in € 10.197,14 vengono impiegate in utilizzi variabili e reversibili di anno in anno.

Le parti concordano:

1. Di destinare le risorse di cui all'art. 15 c. 2 e all'art. 15 c. 5 ad integrazione del "Fondo Variabile", per la realizzazione di particolari e importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale nonché per l'attivazione di nuovi servizi.

Per l'anno 2013 vengono individuati i seguenti obiettivi finalizzati alla realizzazione di servizi che interessano il Comune di Scarnafigi

DENOMINAZIONE DELL'OBIETTIVO
<p>Obiettivo n. 1 FORMAZIONE ANAGRAFE DEGLI EDIFICI La creazione di una "anagrafe degli edifici" formata tramite il collegamento informatico delle pratiche edilizie presenti nell'archivio comunale consentirà agli utenti (professionisti, imprese e cittadini) di effettuare ricerche rapide e esaurienti, con vantaggi concreti di risparmio di tempo e di completezza delle informazioni indispensabili alla predisposizione di atti e pratiche - primo periodo 1993-2013</p>
<p>Obiettivo n. 2 INSERIMENTO ATTI DELIBERATIVI E/O DETERMINE SUL WEB STORICO Inserimento atti deliberativi e/o determine sul web storico per ottemperare alla norma del D.L. n. 33/2013 sulla trasparenza amministrativa.</p>
<p>Obiettivo n. 3 COORDINAMENTO DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI L'Amministrazione comunale ha deliberato una proposta di inserimento lavorativo volontario da parte della cooperativa sociale "Il solco" presso l'area tecnica; l'attività è coordinata dal cantoniere, con ricaduta sociale elevata. Inoltre l'Amministrazione comunale ha deliberato la sottoscrizione di una convenzione con il Tribunale di Saluzzo offrendo la propria disponibilità all'accoglimento dei lavoratori socialmente utili, che prestano la loro opera gratuitamente in sostituzione delle pene comminate in sede giudiziaria. Il cantoniere forma, istruisce e coordina i lavoratori, sorvegliando e verificando la riuscita del loro operato, con il duplice obiettivo di una ricaduta sociale positive e di un vantaggio economico da parte dell'ente</p>
<p>Obiettivo n. 4 SUPPORTO INFORMATICO PER TUTTI GLI UFFICI DELL'ENTE Il presente obiettivo persegue la finalità di garantire l'assistenza informatica di base a tutti gli uffici dell'Ente, attivandosi per la risoluzione immediata delle criticità o segnalando le necessità di intervento alla software house incaricata per gli interventi manutentivi più complessi. Il supporto informatico sarà garantito dal personale interno all'ente escludendo l'utilizzo di eventuali ditte esterne per manutenzioni con evidente risparmio di costi.</p>
<p>Obiettivo n. 5 ADEGUAMENTO SITO COMUNE DI SCARNAFIGI ALLE DISPOSIZIONI DI CUI AL D.LGS N. 33/2013 E L. 190/2012 Il decreto legislativo 33/2013 contiene il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle P.A. riorganizza gli adempimenti contenuti in varie normative e ne introduce di nuovi con l'obiettivo di fornire a cittadini ed imprese più informazioni possibili per il rispetto della trasparenza. Attraverso la creazione di uno spazio denominato Amministrazione trasparente occorre rendere accessibile al pubblico le informazioni previste.</p>
<p>Obiettivo n. 6 SOSTITUZIONE DIPENDENTE IN MALATTIA La dipendente, responsabile dell'area amministrativa (ufficio servizi demografici), resterà assente per un intervento chirurgico per un lungo periodo stimabile in giorni 30. I dipendenti dell'area amministrativa dovranno sostituire la P.O. per tutto il periodo cercando di soddisfare le esigenze degli utenti cercando di adempiere alle scadenze e non creando ritardi o inadempienze.</p>

2. Erogazione della produttività con i criteri che sono stati previsti con il nuovo sistema di valutazione compatibile con le modifiche introdotte dal dlgs 150/2009 e comunque secondo i criteri dell'art. 37 CCNL 22.1.2004, ovvero € 9.837,14 destinati agli obiettivi contenuti all'interno del piano delle performance 2013 adottato con delibera Giunta n. 60 del 10/10/2013 e sintetizzati nella griglia di cui sopra; tali risorse risultano destinate ai n. 5 dipendenti secondo le schede di valutazione attribuite agli stessi, dove si evince il grado di coinvolgimento negli obiettivi assegnati.

Tale approccio è derivante dalla metodologia di valutazione approvata dalla Giunta comunale con delibera n. 47 del 22/7/2011 e dal presente accordo che costituisce la parte residuale sulle ricadute della produttività come criterio negoziale tra le parti.



3. La valutazione finale collocherà il personale nelle fasce di merito secondo la metodologia su menzionata e l'esito numerico costituirà diretta proporzionalità tra valutazione e premio; eventuali avanzi costituiranno disponibilità economiche rispetto ai punteggi migliori tra le valutazioni dei dipendenti, corrispondendo il 70% ai dipendenti che saranno inseriti in fascia A e il 30% ai dipendenti di fascia B.
4. Vengono confermati i criteri definiti negli accordi precedenti con cui erogare l'indennità di rischio, di disagio e di particolare responsabilità per un totale di € 360,00.
5. Progressioni economiche orizzontali. Per quanto riguarda le PEO all'interno della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del N.O.P. del 31.3.1999 e del CCDI del 9.7.2004 si concorda per l'anno 2013 di non effettuare alcuna progressione orizzontale;

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal revisore dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

Roberto Ades
Giuseppa Russo

La delegazione di Parte Sindacale

R.S.U. Alberto Pap

SIND. U.I.L. Luigi

SIND. C.I.S.L. Antonio

ALLEGATI: Costituzione 2013 – Utilizzo 2013



COMUNE DI SCARNAFIGI

Provincia di Cuneo

CALCOLO DEL FONDO

ANNO 2013

IL RAPPRESENTANTE R.S.U.
CAVIGLIASSO VALENTINA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
NASI DOTT.SSA CHIARA ANGELA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
RAVERA GRAZIELLA

IL REVISORE DEI CONTI
MORELLI DI POPOLO RAG. GUALTIERO



COMUNE DI SCARNAFIGI	
	Preventivo 2013
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	
ART 31 c3. ccnl 22.01.04 Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003...	11.665,32
ART 32 c1. ccnl 22.01.04 Le risorse decantate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	1.127,30
ART 32 c2. ccnl 22.01.04 Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decantate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	0,00
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.069,70
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007 2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	1.357,11
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	3.554,11
Altre VOCI DA CONSOLIDARE	
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato da servizio a far data del 1° gennaio 2000 sino al 2004. ACCERTATE NELL' ANNO DI CONSOLIDARE NELL'ANNO SUCCESSIVO	0,00
Quinto comma art. 15 In caso comporta un incremento stabile della dotazione organica, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004	0,00
TOTALE ALTRE VOCI DA CONSOLIDARE	0,00
FONDO UNICO CONSOLIDATO	15.219,43
VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Lettera d) primo comma art. 15 Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Lettera e) primo comma art. 15 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
Lettera k) primo comma art. 15 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	
Secondo comma art. 15 Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	2.092,38
Quinto comma art. 15 In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. PARTE VARIABLE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	4.500,00
Art.4 comma 2 ccnl 2004-2005 2. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	
Art.8 comma 3 ccnl 2006-2007 3. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse nel rispetto delle condizioni e dei valori calcolati con riferimento al monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza di seguito indicati: a) fino ad un max 0,3 rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% e il 32%; b) fino ad un massimo dello 0,9% qualora il rapporto tra spesa personale e entrate correnti sia inferiore al 25%.	
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00
Risp. Straordinario Anno Precedente	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	6.592,38
FONDO COMPLESSIVO	21.811,81
fondo straordinario art.14 comma 1	
stanziato	0,00
erogato	
economia	0,00



COMUNE DI SCARNAFIGI

	Preventivo
RESIDUO FONDO	2013
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	0,00
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	3.231,08

UTILIZZO FONDO	2013
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	10.385,11

FONDO INDISPONIBILE	2013
a) inquadramento ex led	
b) progressioni economiche	7.154,03
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	7.154,03
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	4.460,64
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	
e) Indennità educatori asilo nido	
f) fondo per le posizioni organizzative	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRAZIONE	11.614,67
g) indennità di turno	
h) rischio	360,00
i) maneggio valori	
l) reperibilità	
h) disagio	
i) indennità particolari posizioni	
i .1) indennità particolari responsabilità	
i .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)	
l) centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code	
o) produttività individuale e collettiva	9.837,14
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	10.197,14
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI	
Lettera K) primo comma art.15 RIF - Messi art.10 l.265/99	
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	
Lettera k) primo comma art. 15 RIF -	
TOT UTILIZZO LETTERA k)	0,00
Quarto comma art. 15	
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	
TOTALE UTILIZZO FONDO	21.811,81